

**DECIZIE nr.  
din 2024  
orașul Rezina**

**proiect**

„Cu privire la acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale a funcționarilor publici de execuție din primăria orașului Rezina”.

Examinînd nota informativă a primăriei orașului Rezina, în scopul motivării funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei, în temeiul art.14 alin.(1) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 20<sup>3</sup> din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, consiliul orășenesc Rezina, raionul Rezina,

**DECIDE:**

1. Se acordă spor lunar pentru consolidarea capacităților profesionale a funcționarilor publici de execuție din primăria orașului Rezina în mărime de 50 % din salariul de bază începînd cu 01 iunie 2024.

2. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului menționat în punctul (1) al prezentei decizii se alocă în limita a 50 % din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent.

3. Se aprobă Regulamentul cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale a funcționarilor publici de execuție din primăria orașului Rezina (se anexează).

4. Primarul orașului Rezina va asigura executarea prezentei decizii conform normelor în vigoare.

5. Prezenta decizie se aduce la cunoștință publică, se publică în Registrul [www.actelocale.gov.md](http://www.actelocale.gov.md). și poate fi contestată în decurs de 30 de zile de la data comunicării cu respectarea procedurii prealabile la consiliul orășenesc Rezina.

Președinte al ședinței

Secretarul consiliului orășenesc



Lilia Răileanu

Coordonat:

Primarul orașului Rezina



Simion Tatarov

Specialist principal

Nadejda Botnari

Regulament  
cu privire la acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale  
funcționarilor publici de execuție din primăria orașului Rezina

1. Prevederile Regulamentului cu privire la acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale se aplică funcționarilor publici de execuție din primăria orașului Rezina în continuare, Regulament.
2. Prezentul Regulament reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a sporului lunar funcționarilor publici de execuție din primăria orașului Rezina încadrați în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat.
3. Sporul se acordă în limita a 50 % din quantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, doar după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al Legii nr.270/2018, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
4. Mărimea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale se aplică funcționarilor publici de execuție din primăria orașului Rezina și se acordă lunar în mărime de 50 % din salariul de bază pentru fiecare angajat și se fixează în dispoziția primarului orașului Rezina.
5. Mijloacele financiare destinate achitării sporului vor fi alocate din bugetul orășenesc prin decizia consiliului.
6. De sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale beneficiază funcționarii publici de execuție din primăria orașului Rezina încadrați în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat.
7. Plata sporului lunar se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, concomitent cu salariul.
8. La determinarea quantumului sporului lunar nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunilor disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, perioada de suspendare a raportului de serviciu.
9. Sporul lunar se acordă ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.
10. În cazul în care angajatul, în afara de funcția de bază, mai activează prin cumul în primăria orașului, acesta va beneficia de spor lunar doar pentru funcția de bază.
11. Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu au încetat sau au fost suspendate, beneficiază de spor lunar pentru timpul efectiv lucrat până la încetarea, suspendarea raportului de muncă.
12. În cazul detașării în interes de serviciu, angajatul beneficiază de sporul lunar proporțional timpului efectiv lucrat în primăria orașului Rezina.
13. Responsabilitatea pentru modul de stabilire a indicilor de referință și acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale a funcționarii publici de execuție din primăria orașului Rezina se pune pe seama primarului orașului Rezina.

Secretarul consiliului orășenesc Rezina

Lilia Răileanu