



DECIZIE nr. 8/8
din 20 august 2021
or.Rezina.

„Privind aprobarea Regulamentului de remunerare a președintelui, a membrilor consiliului de administrație și a comisiei de cenzori a întreprinderilor municipale din subordine”.

Examinînd nota informativă a primăriei or.Rezina, în conformitate cu art. 14 alin. (1) al Legii nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 4 al Legii nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă, art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, Hotărîrea Guvernului pentru aprobarea unor acte normative privind punerea în aplicare a Legii nr.246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, consiliul orășenesc Rezina, raionul Rezina,

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul de remunerare a președintelui, a membrilor consiliului de administrație și a comisiei de cenzori a întreprinderilor municipale „ Piața comercială a or.Rezina” și „Servicii Comunal-Locative Rezina” (se anexează).

2. Prezenta decizie urmează a fi adusă la cunoștința publică, se publică pe site-ul www.actelocale.gov.md și intră în vigoare la data includerii în Registrul de stat al actelor locale.

Au votat: pentru – 18; contra – 0; s-au abținut – 4.

Președinte al ședinței



Mihail Doni

Secretarul consiliului orășenesc

Lilia Răileanu

la decizia consiliului orășenesc Rezina nr.8/8 din 20 august 2021

Regulamentul

de remunerare a președintelui, a membrilor consiliului de administrație și a comisiei de cenzori a întreprinderilor municipale „ Piața comercială a or.Rezina” și „Servicii Comunal-Locative Rezina”.

1. Membrii consiliului de administrație/comisiei de cenzori beneficiază de plata indemnizației pentru fiecare zi de ședință desfășurată, în formă fixă, echivalentă cu cuantumul salariului minim pe economie în sectorul real, pentru o zi lucrătoare, în dependență de rezultatele economico-financiare anuale și o componentă variabilă, stabilită în temeiul art.5 alin.(1) lit.e) al Legii nr.246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală. Indemnizațiile se stabilesc din contul mijloacelor financiare ale întreprinderii din care membrii consiliului de administrație/comisiei de cenzori fac parte din organele de conducere. Indemnizația se anulează în cazul când membrul consiliului de administrație/comisiei de cenzori se eschivează de la îndeplinirea atribuțiilor.

2. Indemnizația nu se achită în cazul în care întreprinderea își suspendă activitatea sau are rezultate financiare negative.

3. Achitarea indemnizației se suspendă, în cazul în care persoana ce reprezintă interesele consiliului orășenesc se eschivează de la îndeplinirea atribuțiilor, la decizia: a) consiliului de administrație al întreprinderii - pentru membrii consiliului care au lipsit nemotivat la cel puțin 2 ședințe în ultimele 12 luni, fapt consemnat în procesele-verbale ale ședințelor consiliului; b) comisiei de cenzori a întreprinderii - pentru membrii comisiei de cenzori, care nu participă la controale și la întocmirea rapoartelor, fapt consemnat în procesul - verbal al comisiei de cenzori.

4. Modalitatea de calcul a componentei variabile a indemnizației se aprobă de fondator și se bazează pe îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți pentru determinarea acestei componente. Indicatorii de performanță financiari sunt instrumente de măsurare a performanței, utilizate pentru a determina eficiența utilizării resurselor pentru generarea veniturilor, acoperirea costurilor și obținerea profitului. Indicatorii de performanță nefinanciari sunt instrumente de măsurare a performanței, care determină cât de bine utilizează întreprinderea resursele, în principal pentru: a) eficientizarea activității interne; b) furnizarea de servicii externe pentru clienți; c) îndeplinirea cerințelor legale. Indicatorii de performanță nefinanciari sunt, de obicei, derivați din politica întreprinderii, nivelul de satisfacție a clienților, cota de piață a întreprinderii etc.

5. Remunerația variabilă a membrilor consiliului de administrație/comisiei de cenzori se revizuieste anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în actul administrativ emis de fondator.

6. Mărimea componentei variabile a indemnizației, în sumă nu poate depăși plafonul de 1 la sută din mărimea profitului net anual obținut de întreprindere în anul precedent, dar individualizat pentru fiecare persoană care desfășoară activitate de membru al consiliului de administrație/comisiei de cenzori – nu mai mult decât 1 salariu mediu lunar pe întreprindere pe anul precedent în limita plafonului menționat.

7. În cazul în care, conform situației financiare anuale, valoarea activelor nete, este mai mică decât capitalul social sau va deveni mai mică în rezultatul plății componentei variabile, precum și în cazul în care plata componentei variabile va cauza incapacitatea de plată a întreprinderii, aceasta nu se va plăti.

8. În cazul în care întreaga sau o parte din componenta variabilă este acordată pe baza unor date care se dovedesc ulterior a fi incorecte, întreprinderea este obligată să solicite de la membrii consiliului/comisiile de cenzori ca acea parte din componenta variabilă să fie returnată.

Secretarul consiliului orașenesc



L. Răileanu

L. Răileanu